

MALDY ITALIANA SRL

PARMA - Italia | Fabbricazione di saponi e detergenti, di prodotti per la pulizia e la lucidatura, di profumi e cosmetici

Dimensioni dell'azienda: XS | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo
 ↗ **70**/100

Percentile
79th



Scorecard

Data di pubblicazione: 5 giu 2026 Valida fino al: 5 giu 2027

Punteggio complessivo

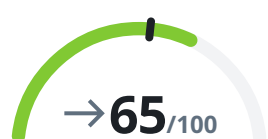
Percentile
79th

↗ **70**/100



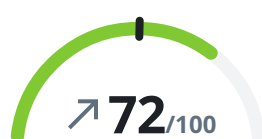
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●



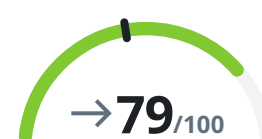
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



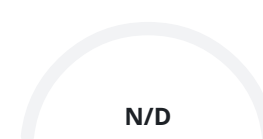
Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

--



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **65**/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **25**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna prova a sostegno di politiche sull'acqua

Media priorità Nessuna prova a sostegno di politiche su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Media priorità Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica ambientale

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito in materia di consumo di energia e gas serra

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito per l'acqua

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Riduzione del consumo di acqua mediante attrezzature e/o metodi operativi
- Utilizzo di energia rinnovabile
- Valutazione della qualità delle acque reflue
- Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
- Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
- Misure in vigore per l'emergenza ambientale
- Programmi di formazione e di sensibilizzazione dei dipendenti sul risparmio energetico
- Formazione per la sensibilizzazione dei dipendenti sulla conservazione dell'acqua
- Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose

Aree di miglioramento

- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della riduzione delle emissioni di CO₂ nel trasporto
- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

- Media priorità Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 14001/EMAS

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Standard reporting on environmental issues
- Rendicontazione ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
- Rendicontazione ambientale su acqua
- Rendicontazione ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
- Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

20 mag 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal mag 2026 al mag 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **72**/₁₀₀

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **50**/₁₀₀

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica standard sulle questioni relative a pratiche lavorative e diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a gestione delle carriere e formazione

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna prova a sostegno di politiche in materia di salute e sicurezza dei dipendenti
Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di gestione delle carriere e formazione
Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulla prevenzione di discriminazione e molestie
Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle condizioni lavorative
Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di salute e sicurezza dei dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/₁₀₀

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Valutazione regolare della performance individuale

Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore

Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazione su pratiche lavorative e diritti umani per gestione delle carriere e formazione

Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani

Rendicontazione su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni in materia di salute e sicurezza dei dipendenti

Media priorità Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni in materia di discriminazione e molestie

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

20 mag 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal mag 2026 al mag 2031

Etica Impatto sul punteggio ●○○○

● → **79**_{/100}

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**_{/100}

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di esempi dettagliati relativi a questioni etiche (linee guida o domande e risposte)
Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito in materia di etica

Etica | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**_{/100}

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione

Etica | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → **0**_{/100}

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 37001

Media priorità Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 27001

Etica | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/₁₀₀

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

20 mag 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal mag 2026 al mag 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.