

MALDY ITALIANA SRL

PARMA - Italia

Fabbricazione di saponi e detergenti, di prodotti per la pulizia e la lucidatura, di profumi e cosmetici

Dimensioni dell'azienda: XS

Ambito di valutazione: Soggetto

Punteggio complessivo

↗ 67/100

Percentile

82nd



Scorecard

Data di pubblicazione:

12 mag 2025

Valida fino al:

12 mag 2026

Punteggio complessivo

Percentile

82nd

↗ 67/100



Ambiente

Impatto sul punteggio

●●●●



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio

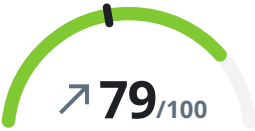
●●●●



Etica

Impatto sul punteggio

●○○○



Acquisti Sostenibili

--



Ambiente

Impatto sul punteggio

●●●●

● ↗ 65/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio

●●●●

● ↗ 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Aree di miglioramento

Media priorità

Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acqua

Media priorità

Documentazione non probante relativa alle politiche su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Media priorità

Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio

●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Utilizzo di energia rinnovabile
Valutazione della qualità delle acque reflue
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Programmi di formazione e di sensibilizzazione dei dipendenti sul risparmio energetico
Formazione per la sensibilizzazione dei dipendenti sulla conservazione dell'acqua
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Standard reporting on environmental issues
Rendicontazione ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Rendicontazione ambientale su acqua
Rendicontazione ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

mar 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal mar 2025 al mar 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 65/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulle condizioni lavorative

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei dipendenti

Media priorità Politiche di base su pratiche lavorative e diritti umani: mancano dettagli su questioni specifiche

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazione regolare della performance individuale

Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore

Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani
Rendicontazione su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante per la rendicontazione sulla salute e sicurezza dei dipendenti
Media priorità	Documentazione non probante per la rendicontazione sulla gestione delle carriere e formazione
Media priorità	Documentazione inconcludente relativa ai rapporti sulle discriminazioni e le molestie

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database mar 2025	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal mar 2025 al mar 2030
---	--

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 79/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica sulla sicurezza delle informazioni
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

mar 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal mar 2025 al mar 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.