

MALDY ITALIANA:  
UN PROGETTO  
SOSTENIBILE



**MALDY  
ITALIANA**

Hair & Skin Products Engineering

In un'epoca in cui il cambiamento climatico, la perdita di biodiversità, l'inquinamento e le problematiche ambientali rappresentano una sfida globale sempre più urgente, è fondamentale assumere un ruolo attivo nella salvaguardia del nostro fragile ecosistema. Maldy ha voluto rendicontare un primo bilancio relativamente agli impatti ambientali, sociali ed economici della azienda, con l'intento di definire il punto iniziale di un percorso di partecipazione al miglioramento della sostenibilità delle attività di impresa.

Con il passare del tempo, siamo chiamati ad essere sempre più consapevoli delle nostre azioni e delle scelte quotidiane che possono influenzare l'ambiente e il benessere sociale. Solo attraverso una maggiore comprensione e impegno collettivo possiamo proteggere gli ecosistemi delicati e garantire un futuro sostenibile alle prossime generazioni.

Differenti tematiche... ma complementari tra loro

# Sostenibilità

Ambiente

Etica

Risorse

Salute e  
Sicurezza



# AMBIENTE

MALDY SI IMPEGNA A :

Utilizzare le risorse energetiche in maniera più responsabile, riducendo il proprio consumo di elettricità e promuovendo la sensibilizzazione dei propri dipendenti a proposito di risparmio energetico.

Utilizzare risorse naturali come l'acqua in maniera più responsabile istruendo il personale con attività operative mirate ad un corretto uso durante le fasi di lavorazione.

A ridurre la quantità di rifiuti generata dai propri processi produttivi promuovendo il più possibile il riciclaggio e il riutilizzo dei materiali/rifiuti.



# SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

MALDY SI IMPEGNA A :

Distribuire dispositivi di sicurezza come, guanti, mascherine, occhiali, scarpe antinfortunistiche per proteggere i dipendenti dai rischi per la salute e la sicurezza legati al lavoro, con particolare attenzione a specifici processi, potenzialmente dannosi.

Valutare rischi per la salute e la sicurezza identificando sistematicamente il potenziale impatto delle attività o delle condizioni operative su salute e sicurezza dei dipendenti. Elementi di valutazione dei rischi da considerare che includono : 1) descrizione dei pericoli o dei fattori di rischio che potenzialmente possono causare danni aumentando la rilevanza del rischio 2) revisione periodica dei rischi per riflettere i rischi e ambiente di salute e sicurezza attuali 3) presenza di un piano di azioni preventive e correttive sotto forma di step e/o indicazioni che un'organizzazione deve adottare per prevenire e affrontare efficacemente i rischi identificati, mappati ed esaminati nella valutazione dei rischi.

Eseguire programmi di formazione forniti ai dipendenti per rafforzare le loro conoscenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro e/o per migliorare le capacità necessarie a svolgere i loro compiti in sicurezza.



# RISORSE

MALDY SI IMPEGNA A :

Organizzare programmi di formazione forniti ai dipendenti per rafforzare le loro conoscenze e competenze specifiche per il loro lavoro o per l'avanzamento di carriera. Formazione per lo sviluppo delle competenze.

Mettere a disposizione dei dipendenti strutture che consentono loro di conciliare impegni professionali e vita familiare. Tali azioni possono essere sotto forma di orari di lavoro flessibili, opzioni di lavoro a distanza, congedi parentali.

Offrire a tutti i dipendenti buone condizioni lavorative, assicurando loro salari, orari di lavoro e vantaggi adeguati.



# ETICA

MALDY SI IMPEGNA A :

Sostenere la propria etica attraverso l'attribuzione del ***Rating di legalità***, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del regolamento adottato dall'autorità garante della concorrenza e del mercato con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020.

Garantire la raccolta, il trattamento o l'archiviazione sicura di informazioni di terzi.

Assicurare la protezione di informazioni di terzi riservate, adottando adeguate misure di protezione dei dati.